



Anlass / Thema: turnusgemäße Schulkonferenz			Datum: 23.03.2021 Ort: Oldenburg i.H. Raum: Büro SL / Videokonferenz			
Leitung: Michael Krause			Dauer: 19:00 Uhr bis 20:30 Uhr			
Protokoll: Matthias Zwilling			Seitenzahl:.....gesamt ( X ) <del>ohne</del> / mit 4.Anlagen			
Teilnehmer: siehe TN-Liste						
TOP	Thema	Informationen/Verabredungen/Beschluss/Leistungen	Federführung	Soll (bis...)	erledigt?	Anlage
1.	Begrüßung der Teilnehmer	Begrüßung durch Hr. Krause, Hinweis zur Online-Konferenz (Namen im Chatverlauf für die Anwesenheitsliste, Mikro ausschalten, bei Wortmeldungen die Funktion „Hand heben“ nutzen) Überblick der Tagesordnungspunkte	Hr. Krause			s. Anhang
2.	Genehmigung des Protokolls vom 01.12.2020	Zustimmung: 29      Enthaltung:1      Ablehnung:0 <b>Protokoll angenommen</b>	Hr. Krause			
3.	Mitteilung des Leitungsteams	<b>Allgemeine Informationen zur Schule</b>  Zukünftige Bildungsgänge der BBS Oldenburg im SJ 2021/22 2.-jährige Pflegeassistentin 3.-jährige SPA BFSIII mit ESA (gute Bewerberzahlen) 2.-jährige FSP Weiterbildung  Ergänzende Informationen auf Nachfrage: <ul style="list-style-type: none"> <li>Die 2.-jährige Ausbildung zur SPA bleibt bestehen, Voraussetzung weiterhin der MSA</li> <li>Keine 2.-jährige Weiterbildung an der FSP für SuS ohne SPA Ausbildung und Anerkennungsjahr möglich ggf. Anerkennung durch das SHIBB</li> </ul> AVSH Ernährung und Gastgewerbe (aktuell geringe Bewerberzahlen)	Hr. Gülck Hr. Bong Hr. Osterkamp Hr. Oelke Hr. Hohlbein			



		<p>AVSH Sozial (gute Bewerberzahlen; soll im neuen Schuljahr starten)</p> <p>Zukünftige Bildungsgänge BFSIII zwei und dreijährig Gastgewerbe</p> <p>Prognostizierte Entwicklung der Schülerzahlen für SH 2021 ca. 90000 SuS 2030 ca. 75000 SuS Die BBS Oldenburg versucht durch Maßnahmen die Folgen des Trends zu minimieren. Die Duale-Ausbildung leidet besonders von dem Trend der sinkenden Schülerzahlen. Folgen: flexibler Einsatz von Lehrkräften Weniger SuS= weniger Lehrerplanstellen Im Schuljahr 21/22 vermutlich 2,5 Planstellen weniger 4,5 Planstellen wurden in diesem Schuljahr verloren, da 2 zusätzlich <i>geliehenen</i> Stellen wegfallen</p> <p><b>Schulrecht:</b> Fallbeispiel über Cybermobbing im Onlineunterricht Vorgehen/pädagogische Maßnahmen werden anhand des Fallbeispiels erläutert (konkretes Vorgehen befindet sich in der Anlage) Mediensebstverpflichtung wurde von den SuS unterzeichnet. Hinweis auf folgenden Inhalt: Die SuS machen sich auch mitschuldig, wenn sie bekannte Vorfälle nicht melden Über eine mögliche Strafanzeige wird aktuell nachgedacht</p> <p><b>Aktuelles zu Corona</b> Informationen zu den Selbsttest. Die Selbsttest sind für die SuS im Präsenzunterricht freiwillig Positiver Test =&gt; der/die Betroffene muss die Schule sofort verlassen und in Quarantäne Die Schule meldet den Fall an das Gesundheitsamt. Datenschutzerklärung muss unterzeichnet werden, sonst keine Testung möglich. Hygienekonzept wird vorgestellt. Hinweis auf Möglichkeit der Freistellung vom Präsenzunterricht. Die Teilnahme am Onlineunterricht zählt als anwesend.</p>				<p>s. Anla ge</p>
--	--	--	--	--	--	---------------------------



		<p>Weiterhin Maskenpflicht in der Schule. Aktuelle Planung aus dem Ministerium: Freistellung der Maskenpflicht in Prüfungssituationen, SuS sollen überzeugt werden, freiwillig Masken in den Prüfungen zu tragen, keine Verpflichtung. In schriftliche Prüfungen muss auch alle 20 Minuten gelüftet werden.</p> <p>Aktuell ist kein weitere Präsenzunterricht in Planung, einzelne Klassen nehmen den Präsenzunterricht wahr, um gezielte Inhalte besser vermitteln zu können.</p> <p><b>Ergänzungen zu den Planstellen durch Herr Hohlbein</b> Am Stichtag 06.11.2020 2694 SuS an unserer Schule (-1,7), rein rechnerisch: Rückgang von 3 Lehrerstellen. Geringerer Rückgang als im Landesschnitt, Landesweit ca. 2000 SuS weniger (-2,2%). Planstellen sollen landesweit gleichbleiben, daher theoretisch kein Wegfall von Lehrerplanstellen zu befürchten. Letztes PZV 140 =&gt; Neu 137, 2 Hinweis auf den Wegfall der 2 <i>geliehenen</i> Stellen</p> <p><b>Haushaltsplanung Herr Bong</b> Haushaltsmittel 2021 Investivmittel 2021 zur Verfügung: 185000€</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 65.000 € Ausbau Netman for schools an den Standorten Lensahn, T dorfer Strand</li> <li>• 12.000 € Ausleuchtung Wlan</li> <li>• 35.000 € Wlan Accesspoints schulweit</li> <li>• 80.000 € Neustadt Restaurantsausstattung</li> <li>• 17.000 € Klassensatz Laptops Lensahn</li> <li>• 10.000 € Waschplatz Oldenburg</li> <li>• 10.000 € Gebrauchtwagen mit technischer Ausstattung nach 2010</li> <li>• 8.000 € Büroausstattung neue AL Lensahn / Kreismitarbeiter (Sys-Admin)</li> </ul> <p>Bisher investiv getätigte Ausgaben in 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.800 € Laptops</li> <li>• 2.700 € Apple-TVs etc.</li> <li>• 13.500 € Lancom (Switche → Weiterleitung der Internetanbindung im Gebäude)</li> <li>• 1.000 € Sicherheitsschlösser Serverräume/DV-Räume</li> </ul>			
--	--	--	--	--	--

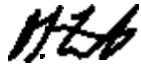


		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.000 € Beamer (Ersatzbeschaffungen)</li> </ul> <p>Viele Investitionen in digitale Ausstattung Die Schule wartet auf das Geld aus dem Digitalpakt 1 Geplante Ausgaben 259000€ davon 137000€ Digitalpaktfähig</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Digitalpakt 1</b> (Infrastruktur – 5 Mrd.€) Beantragte Mittel (aus dem Jahr 2019, Antragsstellung April 2020) 228.300€ Erhaltene Mittel 000.000€!! Beantragte Mittel (aus dem Jahr 2020, Antragstellung Dezember 2020) 280.000€ Erwartete Mittel ( im Jahr 2021) 280.000€</li> <li>• <b>Digitalpakt 2</b> (Leihgeräte für SuS – 0,5 Mrd.€) Beantragte Geräte (im Juni 2020) 150 Laptops/ 150 iPads Gelieferte Geräte (im August/September 2020) 151</li> </ul> <p>Laptops/Taschen 145 iPads/Stifte/Cases</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Digitalpakt 3</b> (Systemadministratoren – 0,5 Mrd.€)</li> <li>• <b>Digitalpakt 4</b> (Laptops für Lehrer – 0,5 Mrd.€)</li> </ul> <p>Vermutliche Umsetzung 2021-22</p> <p>Ergänzungen durch Herrn Gülck bzgl. Informationen zum Digitalpakt Bisher unklar, wann Mittel aus dem Digitalpakt 1 ausgezahlt werden Umsetzung Digitalpakt 2 lief gut. Alle SuS mit Bedarf, haben ein Leihgeräte erhalten. Digitalpakt 3 und Digitalpakt 4 Umsetzung unklar</p> <p><b>Information zum Ausbildungskonzept Herr Oelke</b> Ausbildungskonzept muss durch die Schulkonferenz genehmigt werden. Das Ausbildungskonzept ist durch die Schulkonferenz am 26.10.2014 in genehmigt worden. Das Konzept ist ein Arbeitspapier, welches regelmäßig überarbeitet wird. Aktuelle Änderungen werden durch Herrn Oelke vorgestellt Änderungen basieren aus Gesprächen und Erfahrungen der Ausbildungslehrkräfte, Lehrkräfte in Ausbildung, Studienleiter, Ausbildungsleiter, Ausbildungsbeauftragte sind ebenfalls beteiligt</p>			
--	--	--	--	--	--



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Portfolio (verbindliche Vorlage)</li> <li>• Hospitationen (von 1,5h auf 2h pro Woche erweitert)</li> <li>• Unterricht unter Anleitung ( von 1,5h auf 2h pro Woche erweitert)</li> <li>• Eine verbindliche „Mentorübung“ pro Halbjahr in Fachrichtung und Fach</li> <li>• LiVs zeigen Unterricht an Netzwerktagen</li> <li>• Patenschaft (von LiVs für LiVs)</li> <li>• Ergänzende Informations- und Begrüßungspapiere sowie Checklisten für die LiVs und Ausbildungslehrkräfte</li> <li>• Informationen zur Bewertung und Beurteilung der LiVs</li> <li>• Darstellung der Ausbildungsteams mit Namen und Foto (freiwillig)</li> <li>• Der Ausbildungskordinator unterstützt den Schulleiter bei der Ausbildung im Bereich des Schulrechtes</li> <li>• Anlassbezogene ergänzenden Unterrichtsbesuche der Schulleitung</li> <li>• Verweis auf den SharePoint und die Teamseite „Ausbildung“</li> <li>• Erwartungshaltung der Schule an die LiV zum Thema Planung und Durchführung von Unterricht</li> </ul>				
4.	Anträge	<p><b>Kooperation zwischen der Beruflichen Schule des Kreises Ostholstein in Oldenburg und dem Kastanienhof, Förderzentrum geistige und körperlich-motorische Entwicklung</b></p> <p>Vorstellung der Kooperationsidee durch Herrn Gülck Ziel: Fortführung des Inklusionsgedanken Unsere Schule will mit dem Kastanienhof die Zusammenarbeit verstärken, Anknüpfungspunkte sind vorhanden, genaue Ausgestaltung muss noch definiert werden, Vorbehalte auf beiden Seiten vorhanden. Idee: Ein Klassenraum soll für die SuS und Lehrkräfte vom Kastanienhof genutzt werden Ziel: Inklusionsklassen mit SuS beider Schulsysteme Kooperationsvertrag soll der erste Schritt zu einer weiteren Annäherung sein</p> <p>Elternvertretung Zustimmung:5                      Enthaltung:0                      Ablehnung:0 Schülervertretung Zustimmung:11                      Enthaltung:0                      Ablehnung:0 Lehrerververtretung Zustimmung:14                      Enthaltung:0                      Ablehnung:0</p>	Hr. Krause Herr Gülck			s. Anla ge



		<p><b>Antrag ist einstimmig angenommen und genehmigt</b></p> <p><b>Beweglichen Ferientage 2021/2022</b> Vorschlag 23. – 25 Mai 2022 (Mo-Mi in der Himmelfahrtswoche) Begründung: Für SuS mit AFBG müssen Schulwochen aus mind. 4 Schultage bestehen. Wochen mit weniger Schultagen fallen aus der Förderung raus.</p> <p>Elternvertretung Zustimmung:5                      Enthaltung:0                      Ablehnung:0 Schülervertretung Zustimmung:11                      Enthaltung:0                      Ablehnung:0 Lehrerververtretung Zustimmung:14                      Enthaltung:0                      Ablehnung:0</p> <p><b>Antrag ist einstimmig angenommen und genehmigt</b></p>				
5.	Verschiedenes	<p>Hr. Mietschke fragt nach Stimmberechtigung für Arbeitgebervertreter/Arbeitnehmervertreter Hr. Krause stellt fest, dass die Arbeitgebervertreter mit beratender Stimme an der Schulkonferenz teilnehmen aber nicht stimmberechtigt sind</p> <p>Herr Gülck verabschiedet sich von der Schulkonferenz und gibt seinen Wechsel zum SHIBB bekannt</p> <p>Neuer Termin der Schulkonferenz steht noch nicht fest. Voraussichtlich im November und Dezember</p>	Hr Krause Hr Mietschke Hr. Gülck			
zuständig für das Protokoll: Matthias Zwilling		.....				
.....						
			29.03.2021 			
			(Datum/Unterschrift)			